

НАЦРТ ЗАКОНА О ПЛАТАМА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА

I. УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Предмет закона

Члан 1.

Овим законом уређују се плата, накнада плате, накнада трошкова и друга примања државних службеника и намештеника.

Одредбе овог закона сходно се примењују на запослене у другим органима и организацијама које је основала Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе а на које се примењују прописи о државним службеницима.

Исплата плате

Члан 2.

Плата за текући месец исплаћује се најкасније до краја наредног месеца.

Ако се плата исплаћује у једном делу или у више делова, пуна плата, односно последњи део плате исплаћује се у наредном месецу за претходни месец.

Заштита права на плату, накнаде и друга примања

Члан 3.

Државни службеник остварује заштиту права на плату, накнаде и друга примања према закону којим се уређује положај државних службеника, а намештеник према општим прописима о раду.

Обезбеђивање средстава за плату, накнаде и друга примања

Члан 4.

Средства за плате, накнаде и друга примања државних службеника и намештеника обезбеђују се у буџету Републике Србије, у складу са буџетским ограничењима за текућу и наредне две буџетске године.

Примена закона којим се уређује систем плата запослених у јавном сектору и општих прописа о раду, односно колективног уговора

Члан 5.

На примања државних службеника и намештеника која нису уређена овим законом, примењују се закон којим се уређује систем плата запослених у јавном сектору и општи прописи о раду, односно колективни уговор којим се уређују права и дужности државних службеника и намештеника.

II. ПЛАТА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА

Основна плата

Члан 6.

Основна плата државних службеника и намештеника одређује се множењем основице са коефицијентом.

Државни службеник и намештеник чија би висина основне плате применом овог закона и других прописа била мања од минималне зараде обрачунате у складу са општим прописима о раду, остварује право на исплату основне плате у висини минималне зараде.

Основица

Члан 7.

Основица је јединствена за све државне службенике и намештенике и утврђује се законом о буџету Републике Србије за сваку буџетску годину.

Ближа мерила за примену критеријума за сврставање радних места у платне групе и платне разреде

Члан 8.

Радна места државних службеника и намештеника сврставају се у одговарајуће платне групе и прва три платна разреда те платне групе, на основу критеријума сложености послова, компетентности, одговорности, аутономије у раду, пословне комуникације и услова рада тако што се послови исте или сличне вредности сврставају у исту платну групу у складу са општим описом платне групе утврђеним законом којим се уређује систем плата запослених у јавном сектору.

Сложеност послова изражава се кроз мерила: решавање проблема, креативност и утицај на организациони учинак, компетентност кроз мерила: образовање, радно искуство, способност и захтевана додатна знања за рад на одговарајућем радном месту, одговорност кроз мерила: одговорност за доношење одлука, руковођење, финансијска одговорности, давање савета и мишљења, аутономија у раду кроз мерило степен самосталности, пословна комуникација кроз мерило захтевани ниво контаката за рад на одговарајућем радном месту, док рад ноћу и у сменама, окружење и физички напор одређују услове рада.

Примена критеријума и мерила врши се оценом њихове заступљености у описима послова одређеног радног места, односно групе радних места сврстаних у исто звање и то тако што сваки критеријум остварује одређено процентуално учешће у укупној вредности радног места, тако да: сложеност послова представља 25% вредности, компетентност 23% вредности, одговорност 20% вредности, аутономија у раду 15% вредности, пословна комуникација 8% вредности и услови рада 9% вредности.

У вредновању одговорности послова који се обављају на радним местима која су разврстана у звања не узима се у обзир мерило руковођења.

Мерила за примену критеријума за сврставање радних места у платне групе и платне разреде из закона којим се уређује систем плата запослених у јавном сектору и сврставање у платне групе, платне разреде и одређивање почетног коефицијента радних места на којима се обављају безбедносно обавештајни послови и послови који

подразумевају примену посебних прописа из надлежности поступања полиције и чија се подела врши у складу са посебним законом, одређује се посебним законом.

Одређивање платне групе, платног разреда и почетног коефицијента звања

Члан 9.

Почетним коефицијентом звања изражава се вредност свих захтева за обављање послова извршилачких радних места која су разврстана у одговарајуће звање.

Платна група, платни разред и почетни коефицијент звања износи:

ЗВАЊА	Платна група	Платни разред	Почетни коефицијент
Виши саветник	X	1.	4.63
Самостални саветник	IX	2.	4.13
Саветник	VIII	3.	3.84
Млађи саветник	VII	3.	3.34
Сарадник	VI	1.	2.43
Млађи сарадник	V	1	2.23
Референт	IV	3.	2.16
Млађи референт	IV	1.	1.87

ПОСЕБНА ЗВАЊА ПОРЕСКИХ СЛУЖБЕНИКА	Платна група	Платни разред	Почетни коефицијент
Главни порески саветник	X	1.	4.92
Виши порески саветник	X	1.	4.63
Порески саветник I	IX	2.	4.13
Порески саветник	VIII	3.	3.96
Млађи порески саветник	VII	3.	3.34
Виши порески сарадник	VI	3.	2.76
Порески сарадник	VI	1.	2.43
Млађи порески сарадник	V	2.	2.24
Виши порески референт	IV	3.	2.16
Порески референт	IV	2.	2.00
Млађи порески референт	IV	1.	1.87

ПОСЕБНА ЗВАЊА ЦАРИНСКИХ СЛУЖБЕНИКА	Платна група	Платни разред	Почетни коэффицијент
Виши царински саветник, Виши царински инспектор	X	1.	4,63
Самостални царински саветник Самостални царински инспектор	IX	2.	4,13
Царински саветник, Царински инспектор	VIII	3.	3.84
Млађи царински саветник, Млађи царински инспектор	VII	3.	3,34
Царински сарадник	VI	1.	2,43
Царински прегледач	VII	1.	2,92
Млађи царински сарадник	V	1.	2,23
Млађи царински прегледач	VI	2.	2,68
Царински референт	IV	3.	2,16
Царински надзорник	VI	2.	2,59
Млађи царински референт	IV	3.	1,87
Млађи царински надзорник	V	2.	2,24

ПОСЕБНА ДИПЛОМАТСКО- КОНЗУЛАРНА ЗВАЊА	Платна група	Платни разред	Почетни коэффицијент
Амбасадор	X	3.	5,53
Министар саветник	X	2.	4,98
Први Саветник	IX	3.	4,56
Саветник	IX	2.	4,13
Први секретар	VIII	3.	3,84
Други секретар	VIII	2.	3,58
Трећи секретар	VII	3.	3,34
Аташе	VII	1.	2,92

ПОСЕБНА ЗВАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА У ЗАВОДИМА ЗА ИЗВРШЕЊЕ КРИВИЧНИХ САНКЦИЈА	Платна група	Платни разред	Почетни коэффицијент
Старији заповедник	X	3.	5,37
Заповедник	X	2.	4,98
Млађи заповедник	IX	2.	4,34
Надзорник	VIII	2.	3,59
Млађи надзорник	VII	2.	3,17
Старији командир	VII	1.	3,00
Командир	VI	2.	2,70

ПОСЕБНА ЗВАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА У СУДОВИМА И ЈАВНИМ ТУЖИЛАШТВИМА	Платна група	Платни разред	Почетни коэффицијент
Саветник у Врховном Касационом суду	X	2	4,98
Судски саветник	X	1	4,63
Виши судијски сарадник	IX	2	4,13
Судијски сарадник	VIII	3	3,84
Виши саветник у јавном тужилаштву	X	2	4,98
Саветник у јавном тужилаштву	X	1	4,63
Виши тужилачки сарадник	IX	2	4,13
Тужилачки сарадник	VIII	3	3,84

Одређивање платне групе, платног разреда и коэффицијента положаја

Члан 10.

Коефицијентом положаја изражава се вредност свих захтева за обављање послова радног места које је одређено као положај.

Платна група, платни разред и коэффицијент положаја, одређује се за одговарајуће групе положаја из акта Владе о разврставању радних места и мерилима за опис радних места државних службеника у министарству, посебној организацији, служби Владе, суду, јавном тужилаштву и Државном правобранилаштву и износи:

ГРУПА ПОЛОЖАЈА	Платна група	Платни разред	Коефицијент
Прва група положаја	XIII	3.	8,35
Друга група положаја	XIII	2.	8,00
Трећа група положаја	XIII	2.	7,65
Четврта група положаја	XII	3.	6,96
Пета група положаја	XII	1.	6,50

Платна група, платни разред и коефицијент у коју се сврстава положај у службама Народне скупштине, председника Републике, Уставног суда и у службама органа чије чланове бира Народна скупштина одређује се њиховим актима, при чему се полази од општих правила за разврставање радних места и тежи да они буду једнако вредновани као слични положаји у министарствима, службама Владе и судовима.

Државни орган коме Народна скупштина даје сагласност на правилник о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места дужан је да у правилнику одреди платну групу, платни разред и коефицијент за сваки положај.

Коефицијенте положаја из ст. 1-3. овог члана остварују и државни службеници који су постављени за вршиоце дужности.

Одређивање платне групе, платног разреда и почетног коефицијента радних места намештеника

Члан 11.

Почетни коефицијент радних места намештеника одређује се у платном разреду платне групе у коју је сврстано радно место намештеника.

Сврставање радних места намештеника у платне групе и платне разреде и одређивање почетног коефицијента одређује се актом Владе.

Одређивање коефицијента при заснивању радног односа

Члан 12.

Решењем о коефицијенту за државне службенике, односно уговором о раду за намештенике, лицу које заснива радни однос одређује се платна група, платни разред и почетни коефицијент звања у које је разврстано радно место чије послове државни службеник обавља, коефицијент положаја на које је државни службеник на положају постављен или почетни коефицијент радног места чије послове намештеник обавља.

Изузетно од става 1. овог члана, лицу које има радно искуство на пословима радног места на којима заснива радни однос у трајању од најмање десет година и посебна знања којима може да допринесе унапређењу рада и квалитету обављања послова на свом радном месту, може да се одреди већи коефицијент у распону до два платна разреда у односу на платни разред почетног коефицијента.

Приликом одређивања висине увећања коефицијента из става 2. овог члана води се рачуна о квалификацијама и стручности запосленог у односу на послове радног места које обавља.

Решење о коефицијенту за државне службенике, односно уговор о раду за намештенике обавезно садржи и образложене разлоге за одређивање већег коефицијента из става 2. овог члана.

Коефицијент из става 2. овог члана сматра се почетним коефицијентом радног места за државног службеника, односно намештеника коме је одређен већи коефицијент.

Ко одређује платну групу, платни разред и коефицијент

Члан 13.

Платну групу, платни разред и коефицијент одређује руководилац државног органа, односно лице или тело које је одређено посебним прописом.

Државном службенику на положају који руководи државним органом платну групу, платни разред и коефицијент одређује орган или тело које је надлежно за његово постављење.

Председницима жалбених комисија Владе и правосуђа и саветницима председника Владе и потпредседника Владе који су у радном односу припада коефицијент положаја који одреди Влада.

Коефицијент државног службеника који је премештен на одговарајуће радно место

Члан 14.

Државном службенику који је трајно премештен на друго одговарајуће радно место одређује се коефицијент који је имао до премештаја.

Државни службеник који је привремено премештен на друго одговарајуће радно место задржава коефицијент који је имао до премештаја.

Коефицијент државног службеника који је распоређен, односно премештен на друго радно место са напредовањем

Члан 15.

Државном службенику који је у складу са законом распоређен, односно премештен на радно место у непосредно вишем звању одређује се платна група, платни разред и почетни коефицијент звања у које је разврстано радно место на које је распоређен, односно премештен.

Изузетно од става 1. овог члана, ако је почетни коефицијент звања нижи од коефицијента који је државни службеник имао пре распоређивања, односно премештаја, одређује му се, у платној групи у коју је сврстано непосредно више звање, почетни коефицијент првог наредног платног разреда у односу на платни разред у којем се налази коефицијент који је државни службеник имао до распоређивања, односно премештаја.

Коефицијент државног службеника који је распоређен, односно премештен на радно место у нижем звању

Члан 16.

Државном службенику који је у складу са законом распоређен, односно премештен на радно место које је разврстано у ниже звање, одређује се, у платној групи у коју је сврстано ниже звање, почетни коефицијент платног разреда који одговара редном броју платног разреда који је државни службеник имао пре распоређивања, односно премештаја.

Ако је почетни коефицијент звања у које је разврстано радно место на које је државни службеник распоређен, односно премештен одређен у већем платном разреду у односу на платни разред одређен у складу са ставом 1. овог члана, државном службенику се одређује почетни коефицијент звања у којем се обављају послови радног места на које је распоређен, односно премештен, односно највећи коефицијент у тој платној групи ако нема по редном броју одговарајућег платног разреда.

Прве године после распоређивања, односно премештаја из става 1. овог члана, коефицијент државног службеника увећава се за 80% разлике између коефицијента на радном месту с кога је распоређен, односно премештен и коефицијента на радном месту на које је распоређен односно премештен, у другој години увећава се за 50% те разлике, а у трећој години за 20% те разлике. После протеча треће године од распоређивања, односно премештаја државном службенику престаје право на увећање коефицијента.

Државни службеник који је на свој захтев премештен, односно распоређен на радно место које је разврстано у ниже звање, нема право на увећање из става 3. овог члана.

Коефицијент државног службеника који је премештен на радно место у нижем звању по основу ванредног вредновања радне успешности или дисциплинске одговорности

Члан 17.

Државни службеник коме је на ванредном вредновању радне успешности утврђено да је потребно побољшање и који се премешта на радно место разврстано у непосредно ниже звање у складу са законом, одређује се, у платној групи у коју је сврстано звање радног места на које се премешта, почетни коефицијент платног разреда чији је редни број истоветан редном броју платног разреда у коме се налази радно место са кога је премештен.

Државном службенику из става 1. овог члана који не може да се премести на радно место разврстано у ниже звање јер такво радно место не постоји у државном органу, одређује се почетни коефицијент непосредно нижег платног разреда у оквиру платне групе у коју је сврстано звање чије послове државни службеник обавља, а који не може бити нижи од почетног коефицијента звања чије послове државни службеник обавља.

Коефицијент државног службеника који је са положаја премештен на извршилачко радно место

Члан 18.

Државном службенику који је са положаја премештен на извршилачко радно место због тога што је протекло време на које је постављен, што је поднео оставку, што је у вредновању радне успешности утврђено да му је потребно побољшање или зато што је положај укинут одређује се крајњи коефицијент шестог платног разреда у платној групи у коју је разврстано извршилачко радно место на које је премештен.

Државни службеник из става 1. овог члана има право и на увећање коефицијента према правилима одређеним у члану 16. став 3. овог закона.

Државни службеник коме је престао статус вршиоца дужности државног службеника на положају нема право на увећање коефицијента из става 2. овог члана.

Коефицијент намештеника који је премештен, односно распоређен на друго радно место

Члан 19.

Намештенику који је трајно премештен на друго одговарајуће радно место одређује се почетни коефицијент радног места на које је премештен.

Ако је почетни коефицијент радног места на које је премештен, нижи од почетног коефицијента радног места са којег се премешта, намештеник задржава право по основу награђивања за остварену радну успешност које је имао на радном месту са којег је премештен тако што му се почетни коефицијент радног места на које је премештен увећава за процентуално увећање коефицијента по основу напредовања које је имао на радном месту са којег је премештен.

Ако је почетни коефицијент радног места на које је премештен исти као почетни коефицијет радног места са којег је премештен, намештеник задржава право по основу награђивања за остварену радну успешност на радном месту са којег је премештен тако што му се одређује коефицијент који је имао пре премештаја.

Ако је почетни коефицијент радног места на које је премештен виши од почетног коефицијента радног места са којег је премештен, али је нижи од коефицијента који је намештеник стекао по основу награђивања за остварену радну успешност на радном месту са којег се премешта, одређује му се коефицијент који је имао пре премештаја.

Коефицијент из става 1–4. овог члана одређује се решењем које по сили закона замењује одговарајуће одредбе уговора о раду.

Коефицијент државног службеника приликом преузимања

Члан 20.

Ако се државни службеник преузима на радно место које је разврстано у исто звање, одређује му се коефицијент платног разреда платне групе који је имао пре преузимања.

Ако се државни службеник преузима на радно место које је разврстано у непосредно више звање, одређује му се коефицијент у складу са чланом 15. овог закона.

Ако се државни службеник преузима на радно место које је разврстано у ниже звање, одређује му се коефицијент у складу са чланом 16. ст.1. и 2. овог закона.

Коефицијент приправника

Члан 21.

Приправнику се одређује коефицијент који износи 80% коефицијента звања у којем се налази радно место на које би био распоређен после приправничког стажа, односно 80% коефицијента радног места за које је закључио уговор о раду.

Корективни коефицијент због ризика по живот и безбедност

Члан 22.

Државни службеник, односно намештеник који обавља послове у државним органима надлежним за заштиту тајности података, за поступање у предметима кривичних дела организованог криминала и тероризма, кривичних дела везаних за ратне злочине, као и за извршење казне затвора и мере притвора за кривична дела организованог криминала има право на увећање коефицијента због ризика по живот и безбедност у складу са посебним законом.

Међусобни однос корективног коефицијента из става 1. овог члана и основа за увећање плате у складу са законом, уређује се посебним законом.

Корективни коефицијент због овлашћења за ношење и употребу оружја

Члан 23.

Државни службеници који у обављању послова свог радног места имају овлашћења за ношење и употребу оружја, имају право на увећање коефицијента од 20% његове вредности, ако наведена околност није вреднована кроз разврставање радних места у посебна звања у складу са законом.

Право на корективни коефицијент из члана 22. овог закона искључује право на корективни коефицијент из става 1. овог члана.

Право на корективни коефицијент за државне службенике из ст. 1. овог члана утврђује се решењем.

Корективни коефицијент због одговорности у остваривању контролне функције

Члан 24.

Коефицијент државних службеника у Стручним службама Уставног суда и Државне ревизорске институције може се увећати до 30 % своје вредности у зависности од одговорности и сложености послова у остваривању контролне функције.

Критеријуми за утврђивање корективног коефицијента и висина корективног коефицијента из става 1. овог члана утврђују се актом који доноси Уставни суд већином гласова свих судија, односно актом председника Државне ревизорске институције.

Корективни коефицијент због посебних услова рада

Члан 25.

Државним службеницима који раде на пословима који се односе на припрему републичког буџета и утврђивања консолидованог биланса јавних прихода и јавних расхода у органу државне управе у чијем делокругу су наведени послови, може се увећати коефицијент до 30% своје вредности, због одговорности за извршење наведених послова.

Државном службенику који ради на пословима инспекцијског надзора може се увећати коефицијент до 20% своје вредности, ако обавља послове теренског надзора у непосредном контакту са субјектима надзора у зависности од одговорности за стање у области у којој се врши надзор.

Висина корективног коефицијента за послове из ст. 1. и 2. овог члана утврђује се актом Владе у зависности од степена одговорности и посебних услова рада, након што се за остваривање права из ст. 1. и 2. овог члана стекну услови у буџету Републике Србије.

Право на корективни коефицијент из члана 22. овог закона искључује право на корективни коефицијент из ст. 1. и 2. овог члана.

Право на корективни коефицијент за државне службенике који раде на пословима из ст. 1. и 2. овог члана утврђује се решењем.

Корективни коефицијент због утицаја тржишта на одлив кадрова или задржавање стручних кадрова

Члан 26.

Почетни коефицијент за обрачун и исплату плате на одређеним пословима може да се увећа до 20% своје вредности као мера задржавања стручних кадрова, ако су кумулативно испуњени следећи услови:

- 1) ако је потребно обезбедити запошљавање или одржати запосленост на пословима на којима се захтевају посебна специјалистичка знања;
- 2) ако и поред примене других мера управљања кадровима у складу са законом, одлив кадрова утиче на благовремено и делотворно обављање послова у државном органу;
- 3) ако се на тржишту послови исте врсте и сложености вреднују више од таквих послова код послодавца;
- 4) ако тржиште рада нуди ограничен број квалификованих лица за те послове;
- 5) ако су обезбеђена средства у буџету.

Почетни коефицијент за обрачун и исплату плате на пословима планирања, програмирања, спровођења, праћења, извештавања, вредновања, финансијског управљања и контроле, рачуноводствених послова, система управљања и контроле средстава ЕУ може да се увећа до 20% своје вредности, у складу са обезбеђеним средствима у буџету, као мера одржавања високог нивоа стручности и задржавања стручних кадрова у извршавању послова органа државне управе у зависности од степена одговорности у управљању фондовима ЕУ.

Корективни коефицијент може, изузетно да се утврди и изнад висине утврђене у ст. 1. и 2. овог члана, у складу са средствима обезбеђеним у буџету.

Послови на којима може да се утврди корективни коефицијент, висина корективног коефицијента и период за који се врши корекција коефицијента из ст. 1-3. овог члана, утврђују се актом Владе за државне службенике и намештенике у органима државне управе и службама Владе када се испуне услови за њихово утврђивање.

Послови на којима може да се утврди корективни коефицијент, висина корективног коефицијента и период за који се врши корекција коефицијента из ст. 1. и 3. овог члана, за државне службенике и намештенике у судовима, јавним тужилаштвима и Државном правобранилаштву утврђује се када се стекну услови за њихово утврђивање актом Владе на предлог министра надлежног за правосуђе, за државне службенике и намештенике у Служби Народне скупштине актом одбора Народне скупштине надлежног за административно-буџетска питања, односно за државне службенике и намештенике у другим државним органима актом руководиоца органа, односно другог лица које у складу са посебним прописом одлучује о правима и дужностима државних службеника и намештеника у државном органу.

Право на корективни коефицијент за државне службенике и намештенике који раде на пословима из ст. 1. и 2. овог члана утврђује се решењем.

Награђивање државног службеника одређивањем већег коефицијента

Члан 27.

Државни службеник коме је узастопно две године у вредновању радне успешности утврђено да превазилази очекивања, може да оствари већи коефицијент највише до краја распона наредна два платна разреда у односу на платни разред чији коефицијент остварује.

Државни службеник коме је у периоду од четири године узастопно у вредновању радне успешности утврђено најмање да испуњава очекивања, а бар једном у том периоду је утврђено да превазилази очекивања, може да напредује највише до краја распона наредног платног разреда у односу на платни разред чији коефицијент остварује.

Државни службеник коме је у периоду од пет година у вредновању радне успешности утврђено најмање да испуњава очекивања, може да напредује највише до краја распона наредног платног разреда у односу на платни разред чији коефицијент остварује.

Након сваког оствареног награђивања из ст. 1–3. овог члана почиње да тече наредни период за награђивање.

Државни службеник може да оствари увећање коефицијента највише за онај број платних разреда који представља разлику између укупног броја платних разреда у платној групи у коју је сврстано његово радно место и трећег платног разреда.

Изузетно од става 5. овог члана, државни службеници који обављају послове радних места која су сврстана у прву, другу и трећу платну групу, могу да напредују до крајњег коефицијента последњег платног разреда те платне групе.

Висину увећања коефицијента државних службеника одређује руководилац органа у складу са средствима обезбеђеним у буџету у свакој буџетској години, при чему процентуално увећање коефицијената државних службеника из става 1. овог члана мора да буде дупло веће од процентуалног увећања коефицијента државних службеника из ст. 2. и 3. овог члана.

Ако у буџетској години нису обезбеђена средства за награђивање, право на награђивање државни службеник остварује када се стекну услови у буџету, за период вредновања радне успешности за који није награђен, у складу са ст. 1-3. овог члана.

Државни службеник на положају нема право на награђивање по основу вредновања радне успешности.

Награђивање намештеника одређивањем већег коефицијента

Члан 28.

Намештеник остварује право на награђивање по основу вредновања радне успешности сходном применом одредаба о награђивању државних службеника.

III. УВЕЋАНА ПЛАТА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА

Увећана плата за руковођење

Члан 29.

Државни службеник остварује право на увећану плату за руковођење унутрашњом организационом јединицом, у висини од 10% своје основне плате, ако непосредно руководи радом до 20 запослених, односно у висини од 15% своје основне плате ако непосредно руководи радом најмање 20 запослених.

Намештеник остварује право на увећану плату за руковођење унутрашњом организационом јединицом у складу са ставом 1. овог члана, ако руковођење није вредновано приликом одређивања почетног коефицијента његовог радног места.

Увећану плату из става 1. овог члана не остварује државни службеник, односно намештеник који је привремено премештен на друго радно место чији опис не садржи руковођење унутрашњом организационом јединицом.

Увећана плата за додатно оптерећење на раду

Члан 30.

Ако по писменом налогу непосредног руководиоца државни службеник, односно намештеник ради и послове који нису у опису његовог радног места у складу са законом, има право на увећану плату за додатно оптерећење.

Увећана плата за додатно оптерећење од најмање 10 радних дана месечно износи 4% основне плате, односно 5% основне плате ако државни службеник, односно намештеник замењује руководиоца унутрашње јединице.

Увећање плате за додатно оптерећење од најмање 20 радних дана месечно износи 8% основне плате, односно 10% основне плате ако државни службеник, односно намештеник замењује руководиоца унутрашње јединице.

Увећање плате за додатно оптерећење на раду искључује увећање плате за прековремени рад.

Право на другу увећану плату

Члан 31.

Државни службеник, односно намештеник остварује право на увећану плату за рад ноћу, рад на дан празника који није радни дан, прековремени рад, приправност и минули рад применом закона којим се уређује систем плата запослених у јавном сектору.

Решење о увећаној плати

Члан 32.

Право на увећану плату и висина увећане плате, изузев увећане плате за време проведено у радном односу, одређује се решењем које доноси руководилац органа, односно лице или тело које је одређено посебним прописом.

Увећана плата за време проведено у радном односу је саставни део решења о коефицијенту.

IV. НАКНАДА ПЛАТЕ ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА

Право на накнаду плате

Члан 33.

Државни службеник, односно намештеник остварује право на накнаду плате у складу са законом којим се уређује систем плата запослених у јавном сектору.

V. ПРАВО НА НАКНАДУ ТРОШКОВА И ДРУГА ПРИМАЊА ДРЖАВНИХ СЛУЖБЕНИКА И НАМЕШТЕНИКА

Право на накнаду трошкова превоза

Члан 34.

Државни службеник, односно намештеник остварује право на накнаду трошкова превоза за долазак и одлазак са рада (у даљем тексту: накнада за превоз) у висини цене превозне карте у јавном саобраћају, ако послодавац није обезбедио сопствени превоз.

Ако од места становања до места рада не постоји јавни саобраћај државни службеник, односно намештеник има право на накнаду за превоз у висини цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају за сличну најближу релацију за коју постоји јавни превоз, а на основу потврде јавног превозника.

У случају промене места становања државног службеника, односно намештеника након заснивања радног односа, послодавац није у обавези да накнади увећане трошкове превоза настале променом места становања, осим ако наведена промена није последица премештаја, односно распоређивања државног службеника, односно намештеника на захтев послодавца због потребе службе или организације рада или ако послодавац прихвати накнаду увећаних трошкова.

Ближи услови за остваривање права на накнаду трошкова превоза уређују се колективним уговором.

Право на накнаду других трошкова

Члан 35.

Државни службеник, односно намештеник остварује право на накнаду трошкова за време проведено на службеном путу у земљи или иностранству, за смештај и исхрану док ради и борави на терену и на накнаду трошкова који су изазвани привременим или трајним премештајем у друго место рада у складу са актом Владе, ако остваривање наведених права није обезбеђено на другачији начин.

Државни службеник, односно намештеник има право на накнаду трошкова за исхрану у току рада и регрес за коришћење годишњег одмора у складу са законом којим се уређује систем плата запослених у јавном сектору.

Друга примања

Члан 36.

Државни службеник, односно намештеник остварује право на отпремнину због одласка у пензију и отпремнину због престанка радног односа услед протеча рока у којем је био нераспоређен у складу са законом, односно због тога што је утврђен као вишак запослених, у складу са актом Владе.

Новчана награда за унапређење рада органа

Члан 37.

За изузетна достигнућа у унапређењу рада органа и ванредни допринос на раду који је у знатној мери допринео резултатима рада органа, државном службенику се може доделити новчана награда највише у висини његове основне плате, у складу са масом средстава опредељеном за ове намене.

Годишња награда

Члан 38.

Државном службенику који је обављањем послова свог радног места допринео јачању угледа државног органа, учествовао у стварању иновација или другог вида стваралаштва који је у знатној мери допринео резултатима рада државног органа, руководилац органа може да додели посебно признање и годишњу награду највише у висини две просечне зараде у Републици Србији без пореза и доприноса у складу са масом средстава опредељеном за ове намене.

Уручење годишњих награда за државне службенике у органима државне управе врши председник Владе на дан 23. јуна сваке календарске године, а у осталим државним органима руководилац органа.

Дан државних службеника у Републици Србији је 23. јун.

Члан 39.

Колективним уговором могу да се утврде и друга примања државних службеника и намештеника према општим прописима о раду.

VI. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 40.

Акти из члана 11. став 2, члана 24. став 2, члана 35. став 1. и члана 36. овог закона донеће се до почетка примене овог закона.

До доношења акта из члана 24. став 2. овог закона државни службеник наставља да остварује право на увећање коефицијента према пропису према коме је стекао увећање до почетка примене овог закона.

До доношења аката из члана 35. став 1. и члана 36. овог закона, државни службеник, односно намештеник остварује право на накнаду других трошкова и друга примања по прописима које важе на дан ступања на снагу овог закона.

Одређивање коефицијента од почетка примене овог закона

Члан 41.

Почетком примене овог закона, коефицијенти за државне службенике и намештенике који су у радном односу на дан почетка примене овог закона, одређује се према почетном коефицијенту звања за државне службенике на извршилачком радном месту, почетном коефицијенту радног места за намештенике, односно коефицијенту положаја за државне службенике на положају.

Привремено задржавање постојеће плате

Члан 42.

Државном службенику, односно намештенику чија би основна плата утврђена у складу са овим законом на дан почетка примене овог закона, била мања од основне плате са напредовањем у виши платни разред по основу резултата рада и без увећања коефицијента за руковођење на радном месту на које је распоређен на дан почетка примене овог закона (у даљем тексту: затечена плата), задржава право на исплату затечене плате све док његова основна плата са награђивањем применом одредаба овог закона не достигне висину затечене плате.

Ако државни службеник, односно намештеник који је био у радном односу на дан почетка примене овог закона, буде премештен, односно распоређен на радно место у другом звању, односно на друго радно место задржава затечену основну плату радног места на које је премештен, односно распоређен без увећања коефицијента за руковођење, односно награђивање које је остварио применом овог закона, која би му била утврђена у складу са прописима пре почетка примене овог закона, све док његова основна плата са награђивањем применом одредаба овог закона не достигне затечену основну плату тог радног места.

Под затеченом платом из става 1. и 2. овог члана не сматра се плата која у себи садржи институционални додатак у складу са посебним законом, односно друга увећања и додатке које су државни службеници и намештеници остваривали у складу са законом а која се у овом закону препознају у корективном коефицијенту.

Под затеченом платом из ст.1. и 2. овог члана сматра се плата која у себи садржи увећање коефицијента у складу са степеном увећања стажа осигурања коју је запослени у органу државне управе надлежном за извршење кривичних санкција остваривао пре почетка примене овог закона.

Док основна плата државног службеника, односно намештеника са награђивањем применом одредаба овог закона, не достигне износ затечене плате у складу са ст. 1-4. овог члана, за обрачун основне плате, корективног коефицијента, као

и дела плате по основу увећања плате у складу са овим законом, користи се обрачунски коефицијент.

Обрачунски коефицијент из става 5. овог члана добија се дељењем затечене плате из става 1-4. овог члана са основицом која се утврђује у складу са законом о буџету за сваку календарску годину.

Обрачунски коефицијент користи се обрачун плате све док основни коефицијент запосленог са награђивањем по основу вредновања радне успешности, у складу са овим законом не достигне висину обрачунског коефицијента.

Примена важећих колективних уговора

Члан 43.

Одредбе колективног уговора који је на снази на дан почетка примене овог закона, а које нису у супротности са овим законом и законом којим се уређује систем плата запослених у јавном сектору, остају на снази до закључивања колективног уговора у складу са овим законом и законом којим се уређује систем плата запослених у јавном сектору, односно до истека важења колективног уговора.

Престанак примене и важења ранијих прописа

Члан 44.

Даном почетка примене овог закона престају да важе:

1) Закон о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС”, бр. 62/06, 63/06 – испр. 115/06 – испр, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14), изузев члана 56. овог закона;

2) Чл. 169п-169т Закона о пореском поступку и пореској администрацији („Службени гласник РС”, бр. 80/02, 84/02 – испр, 23/03 – испр, 70/03, 55/04, 61/05, 85/05 – др. законик, 62/06 – др. закон, 61/07, 20/09, 72/09 – др. закон, 53/10, 101/11, 2/12 – испр, 93/12, 47/13, 108/13, 68/14, 105/14, 91/15 – Аутентично тумачење, 112/15, 15/16, 108/16, 30/18);

3) члан 56а Закона о државној ревизорској институцији („Службени гласник РС”, број 101/05, 54/07, 36/10 и 44/18 – др. закон);

4) Члан 27г Закона о Уставном суду („Службени гласник РС”, бр. 109/07, 99/11, 18/13 – УС, 40/15 – др. закон и 103/15);

5) Члан 262. ст. 1. и 3. и члан 268. Закона о извршењу кривичних санкција („Службени гласник РС”, број 55/14).

Ступање на снагу

Члан 45.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, а примењује се почев од 1. јануара 2019. године.