

На основу члана 4. став 2. Закона о државним службеницима ("Службени гласник РС", бр. 79/05, 81/05 - исправка, 83/05 - исправка, 64/07, 67/07 - исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20 и 142/22), а у вези са чланом 242. и чланом 245. став 1. Закона о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13, 75/14, 13/17 - УС, 113/17 и 95/18 - аутентично тумачење),

Влада и репрезентативни синдикати који су основани за територију Републике Србије - Синдикат управе Србије, Синдикат запослених у правосудним органима Републике Србије и Синдикат организација правосудних органа Србије (у даљем тексту: учесници) закључују

**ПОСЕБАН КОЛЕКТИВНИ УГОВОР О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА  
ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА  
ЗА ДРЖАВНЕ ОРГАНЕ**

**2. Мерила за утврђивање годишњег одмора**

**Члан 12.**

(1) Дужина годишњег одмора запосленог утврђује се тако што се законски минимум од 20 радних дана увећава према следећим критеријумима, и то:

1) По основу радне успешности:

(1) запосленом са оценом "превазишао очекивања" - за 5 радних дана,

(2) запосленом са оценом "испунио очекивања" - за 3 радна дана;

2) По основу услова рада:

(1) за рад на радним местима са повећаним ризиком - за 3 радна дана,

(2) за рад на радном месту на коме је уведено скраћено радно време - за 10 радних дана,

(3) за ноћни рад - за 2 радна дана;

**(4) СМЕНСКИ РАД – 2 РАДНА ДАНА;**

3) По основу година рада проведених у радном односу:

(1) запосленом преко 30 година рада проведених у радном односу - за 5 радна дана,

(2) запосленом од 25 до 30 година рада проведених у радном односу - за 4 радна дана,

(3) запосленом од 15 до 25 година рада проведених у радном односу - за 3 радна дана,

(4) запосленом од 5 до 15 година рада проведених у радном односу - за 2 радна дана,

(5) запосленом до 5 година рада проведених у радном односу - за 1 радни дан;

4) По основу стручне спреме, односно сложености послова, овлашћења и одговорности:

(1) за државне службенике:

- државном службенику са високим образовањем стеченим на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, а који се налази на положају и на извршилачком радном месту руководиоца уже унутрашње јединице - за 5 радних дана,

- државном службенику са високим образовањем стеченим на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, а који се налази на радном месту које је разврстано у звање вишег саветника, самосталног саветника и саветника - за 4 радна дана,

- државном службенику са високим образовањем стеченим на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, а који се налази на радном месту које је разврстано у звање млађег саветника и државном службенику са стеченим високим образовањем на основним академским студијама у обиму од 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године, а који се налази на извршилачком радном месту руководиоца уже унутрашње јединице - за 3 радна дана,

- државном службенику са стеченим високим образовањем на основним академским студијама у обиму од 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године и државном службенику са средњом школском спремом који се налази на извршилачком радном месту руководиоца уже унутрашње јединице - за 2 радна дана,

- државном службенику са средњом школском спремом - за 1 радни дан;

(2) за намештенике:

- намештенику са високим образовањем стеченим на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету, а који се налази на радном месту руководиоца уже унутрашње јединице - за 4 радна дана,

- намештенику са високим образовањем стеченим на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама,

специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и намештенику са стеченим високим образовањем на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године, а који се налази на радном месту руководиоца уже унутрашње јединице - за 3 радна дана,

- намештенику са стеченим високим образовањем на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године, кв квалификацијом и намештенику са средњом школском спремом који се налази на радном месту руководиоца уже унутрашње јединице - за 2 радна дана,

- намештенику са осталим степенима школске спреме - за 1 радни дан;

5) Запосленој особи са инвалидитетом - за 5 радних дана;

6) По основу бриге о деци и члановима уже породице:

(1) родитељу, усвојитељу, старатељу или хранитељу са једним малолетним дететом - за 2 радна дана, а за свако наредно малолетно дете по 1 радни дан,

(2) самохраном родитељу са дететом до 14 година - за 3 радна дана, с тим што се овај број дана увећава за по 2 радна дана за свако наредно дете млађе од 14 година,

(3) запосленом који се стара о члану уже породице који је ометен у развоју, има тешко телесно оштећење или болест услед које је потпуно или врло слабо покретан - за 5 радних дана.

(2) Руководилац, у сврху примене мерила из става 1. тачка 1) овог члана, оцењује рад намештеника.

(3) Самохраним родитељем у смислу овог члана сматра се родитељ који сам врши родитељско право, када је други родитељ непознат, или је умро, или сам врши родитељско право на основу одлуке суда или када само он живи са дететом, а суд још није донео одлуку о вршењу родитељског права и у другим случајевима утврђеним законом којим се уређују породични односи.

(4) Годишњи одмор, који се утврди након примене свих критеријума, не може се користити у трајању дужем од 35 радних дана, односно 40 радних дана за државне службенике који остварују право на скраћено радно време.

#### 4. Плаћено одсуство

##### Члан 16.

(1) Запослени има право на плаћено одсуство са рада у случају:

~~1) порођаја супруге или усвојење детета - 5 радних дана;~~

**1) ПОРОЂАЈА БРАЧНОГ, ОДНОСНО ВАНБРАЧНОГ ПАРТНЕРА ИЛИ УСВОЈЕЊА ДЕТЕТА - 5 РАДНИХ ДАНА;**

2) ~~порођаја~~ **РОЂЕЊЕ ИЛИ УСВОЈЕЊЕ ДЕТЕТА** другог члана уже породице - 1 радни дан;

3) полагања стручног испита који је обавезан услов за рад на радном месту на које је распоређен - до 7 радних дана;

4) ступања у брак запосленог - 7 радних дана;

5) отклањања последица у домаћинству запосленог изазваних елементарним непогодама, хаваријама, пожаром или другим непредвидивим разлозима више силе - до 3 радна дана;

6) селидбе - 3 радна дана;

7) поласка детета запосленог у први разред основне школе - 2 радна дана;

**7А) ПРВОГ ПОЛАСКА ДЕТЕТА ЗАПОСЛЕНОГ У ПРЕДШКОЛСКУ УСТАНОВУ (ЈАСЛЕ/ВРТИЋ) - 5 РАДНИХ ДАНА**

8) ступања у брак детета запосленог, испраћаја детета, односно пасторка, усвојеника/це или храњеника/це у војску - 2 радна дана;

9) полагања испита у оквиру додатног образовања - по 1 радни дан, а највише до 7 радних дана у току календарске године;

10) теже болести члана уже породице - 7 радних дана;

11) смрти члана уже породице - 5 радних дана;

12) сваки случај добровољног давања крви, рачунајући и дан давања крви - 3 узастопна дана;

13) учешћа у такмичењу у организацији синдиката, односно у другим синдикалним активностима (присуствовање синдикалним састанцима, конференцијама, седницама и конгресима) - до 7 радних дана;

14) рекреативног одмора у организацији синдиката - до 7 радних дана;

15) обављања волонтерских дужности у хуманитарним удружењима и организацијама - до 2 радна дана, а највише 4 радна дана у току календарске године;

16) учешћа на међународним спортским такмичењима у својству члана репрезентације Републике Србије - за време боравка репрезентације на том такмичењу, као и за време припрема за то такмичење, а најдуже 45 радних дана;

17) смрти крвног **СРОДНИКА БЕЗ ОБЗИРА НА СТЕПЕН СРОДСТВА** или тазбинског сродника до другог степена сродства - 1 радни дан;

(2) Члановима уже породице у смислу овог члана, сматрају се брачни друг, ванбрачни друг, деца рођена у браку и ван брака, рођени браћа и сестре, браћа и сестре по оцу и мајци, родитељи, усвојилац, усвојеник, пасторак, **ШТИЋЕНИК** и старатељ.

(3) Плаћено одсуство из става 1. овог члана може се користити у току календарске године - у укупном трајању од 7 радних дана.

(4) Изузетно, у случајевима из става 1. тач. 1), 3), 4), 5), **7А)**, 10), 11), 12), 14) и 16) овог члана укупан број радних дана који се користе као плаћено одсуство у току

календарске године увећава се за број дана који је утврђен као време одсуства у сваком од тих случајева.

**(5) У СЛУЧАЈУ ДА СУ ОБА РОДИТЕЉА ЗАПОСЛЕНА У ДРЖАВНИМ ОРГАНИМА, ПРАВО ИЗ СТАВА 1. ТАЧКА 7А) ОВОГ ЧЛАНА ОСТВАРУЈЕ ЈЕДАН РОДИТЕЉ.**

~~(65)~~ Плаћено одсуство се одобрава, на писмени захтев запосленог, под условом да је запослени приложио одговарајућу документацију (доказ о постојању правног основа за коришћење плаћеног одсуства).

**(7) ИЗУЗЕТНО ОД СТАВА 6. ОВОГ ЧЛАНА, У СЛУЧАЈЕВИМА ИЗ СТАВА 1. ТАЧКА 1), 2), 3), 7А) 8), 10), 11) И 17) ОВОГ ЧЛАНА, ЗАПОСЛЕНИ ЈЕ ДУЖАН ДА ДОСТАВИ ДОКУМЕНТАЦИЈУ НАЈКАСНИЈЕ У РОКУ ОД 7 ДАНА ОД ДАНА ПОДНОШЕЊА ЗАХТЕВА.**

(6) Лица која су ангажована у државном органу по основу уговора ван радног односа остварују право на одсуство са рада без умањења уговорене накнаде, у случају из става 1. тач. 1), 4), 7), **7А)**, 8), 10), 11), 12), 15) и 17) под условима из овог члана.

## **2. Накнада плате**

### **Члан 32.**

(1) Док користи годишњи одмор и плаћено одсуство које му је одобрено према закону или Уговору, запослени има право на накнаду плате која се обрачунава и исплаћује у истом износу као да је радио.

(2) Право на накнаду плате у истом износу као да је радио запослени има и ако није радио на дан празника који није радни дан или ако се одазвао на војну вежбу или на позив државног органа, **ОДНОСНО ПО ПОЗИВУ ЈАВНОГ БЕЛЕЖНИКА.**

(3) Државни орган у коме ради запослени који се одазвао на војну вежбу или на позив државног органа има право да му орган на чији се позив запослени одазвао рефундира исплаћену накнаду плате, ако законом није друкчије одређено.

## **1) Солидарна помоћ запосленом**

### **Члан 45.**

(1) Запослени има право на солидарну помоћ, за случај:

1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог **ИЛИ ОБАВЉАЊА СПЕЦИЈАЛИСТИЧКИХ ЛЕКАРСКИХ ПРЕГЛЕДА У ОКВИРУ ЛЕЧЕЊА ДУЖЕ И ТЕЖЕ БОЛЕСТИ ЗАПОСЛЕНОГ КОЈИ СЕ НЕ ФИНАНСИРАЈУ ИЗ ОБАВЕЗНОГ ЗДРАВСТВЕНОГ ОСИГУРАЊА ИЛИ ЗА КОЈЕ БИ ЗАПОСЛЕНИ НА ОСНОВУ ЗАКАЗАНОГ ТЕРМИНА ПРЕГЛЕДА ЧЕКАО ДУЖЕ ОД ГОДИНУ ДАНА;**

2) набавке ~~ортонедских помагала и апарата за рехабилитацију~~ **МЕДИЦИНСКО ТЕХНИЧКИХ ПОМАГАЛА ЗА** запосленог или члана његове уже породице;

- 3) здравствене рехабилитације запосленог;
- 4) настанка теже инвалидности запосленог;
- 5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице;
- 6) помоћ породици за случај смрти запосленог и запосленом са случај смрти члана уже породице;
- 7) месечну стипендију током редовног школовања за децу запосленог чија је смрт наступила као последица повреде на раду или професионалног обољења - до висине просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а ако деца бораве у предшколској установи послодавац је дужан да надокнади трошкове боравка у предшколској установи;
- 8) рођења детета запосленог - у висини месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;
- 9) штете настале услед елементарних непогода или несрећним случајем (пожар, поплава, бујица, земљотрес, клизишта и сл.), у породичном домаћинству у коме живи запослени, ако штета није надокнађена из одговарајућег осигурања, односно од штетника - до висине просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике;
- 10) да, због промењене радне способности услед професионалне болести или повреде на раду, запослени буде распоређен на радно место које одговара његовим радним способностима са нижим коефицијентом - месечно, у висини разлике плате коју је остваривао пре распоређивања и плате коју остварује на новом радном месту.

**11) ПОМОЋ ЗАПОСЛЕНОЈ ЗА ВАНТЕЛЕСНУ ОПЛОДЊУ – У ВИСИНИ ПРОСЕЧНЕ МЕСЕЧНЕ ЗАРАДЕ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ПРЕМА ПОСЛЕДЊЕМ ОБЈАВЉЕНОМ ПОДАТКУ ОРГАНА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ СТАТИСТИКЕ, А НА ОСНОВУ УРЕДНЕ ДОКУМЕНТАЦИЈЕ ПОД УСЛОВОМ ДА ЗАПОСЛЕНА ИСПУЊАВА ПРОПИСАНЕ КРИТЕРИЈУМЕ И ДА ЈЕ ИСКОРИСТИЛА СВЕ МОГУЋНОСТИ ОСТВАРИВАЊА ОВОГ ПРАВА У ПОСТУПКУ КОД РЕПУБЛИЧКОГ ФОНДА ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ И ЛОКАЛНЕ ВЛАСТИ.**

(2) Дужа или тежа болест, односно тежа повреда у смислу става 1. тачка 1) овог члана постоји ако је запослени због спречености за рад услед болести, односно повреде одсутан са рада најмање 30 дана непрекидно.

~~(3) Право из става 1. овог члана запослени не остварује за чланове уже породице који остварују примања из радног односа, односно по основу рада у тренутку подношења захтева, односно који примају новчану накнаду за туђу негу и помоћ или примају пензију која је већа од најнижег износа пензије.~~

**(3) ПРАВО ИЗ СТАВА 1. ТАЧ. 1), 2) И 5) ОВОГ ЧЛАНА ЗАПОСЛЕНИ НЕ ОСТВАРУЈЕ ЗА ЧЛАНОВЕ УЖЕ ПОРОДИЦЕ КОЈИ СУ ПРАВО НА ПОМОЋ ОСТВАРИЛИ КОД ПОСЛОДАВЦА КОД КОГА РАДЕ, КОЈИ ОБАВЉАЈУ**

**САМОСТАЛНУ ДЕЛАТНОСТ ИЛИ ПРИМАЈУ ПЕНЗИЈУ КОЈА ЈЕ ВЕЋА ОД ВИСИНЕ ПРОСЕЧНЕ МЕСЕЧНЕ ЗАРАДЕ БЕЗ ПОРЕЗА И ДОПРИНОСА ПО ЗАПОСЛЕНОМ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ПРЕМА ПОСЛЕДЊЕМ ОБЈАВЉЕНОМ ПОДАТКУ ОРГАНА НАДЛЕЖНОГ ЗА ПОСЛОВЕ СТАТИСТИКЕ У ТРЕНУТКУ ПОДНОШЕЊА ЗАХТЕВА.**

(4) Члановима уже породице у смислу овог члана, сматрају се брачни или ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ запосленог.

(5) Солидарна помоћ у току године, у случајевима утврђеним у ставу 1. тач. 1)-5) овог члана признаје се на основу уредне документације, у складу са средствима обезбеђеним у буџету Републике Србије, а највише до висине три просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

(6) Солидарна помоћ у случају утврђеном у ставу 1. тачка б) овог члана признаје се породици и остварује се, по захтеву члана породице који се подноси у року од 90 дана од дана када је наступио основ за исплату солидарне помоћи, највише до висине две просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике.

(7) Право на солидарну помоћ из става 1. тачка б) овог члана не искључује право на накнаду трошкова из члана 43. овог колективног уговора.

(8) Породицу у смислу става 6. овог члана чине брачни и ванбрачни партнер, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник и старатељ.

(9) У случају да су оба родитеља запослена у државним органима, право из става 1. тачка 8) овог члана, остварује мајка детета.

(10) У случају да је више чланова уже породице запослено у државним органима, право на солидарну помоћ за члана уже породице из става 1. тач. 1), 2), 5) и за штету из става 1. тачка 9) овог члана, остварује један запослени.

(11) Запослени може да оствари право на солидарну помоћ, уколико право на **МЕДИЦИНСКО ТЕХНИЧКА ПОМАГАЛА** ~~ортопедска помагала, апарате за рехабилитацију,~~ лекове и др. није остварено у складу са другим прописима из области обавезног социјалног осигурања, борачко-инвалидске заштите и другим прописима.

(12) Руководилац у складу са овим чланом одређује висину солидарне помоћи за сваку буџетску годину у складу са обезбеђеним финансијским средствима за те намене. За правосудне органе који су индиректни корисници буџета, висину солидарне помоћи одређује министарство у чијем делокругу је надлежност за обезбеђење средстава за исплату плата државних службеника и намештеника.

~~(13) Право на солидарну помоћ, у складу са овим чланом остварују сви запослени код којих основ за исплату солидарне помоћи наступи почев од 22. марта 2019. године.~~

### **3) Накнада трошкова за долазак и одлазак са рада**

#### **Члан 47.**

(1) Послодавац је дужан да запосленом надокнади трошкове превоза за долазак на рад и за одлазак са рада у висини цене месечне претплатне карте у градском, приградском, односно међуградском саобраћају, односно, ако не постоји саобраћај до места рада запосленог, да надокнади трошкове у висини цене месечне претплатне карте у јавном саобраћају за сличну најближу релацију на основу потврде јавног превозника, ако нема организован сопствени превоз за долазак и одлазак са рада.

**ЗАПОСЛЕНИ КОЈИ ЈЕ РАДИО КРАЋЕ ОД ПУНОГ МЕСЕЦА ИМА ПРАВО НА НАКНАДУ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА У ВИСИНИ ЦЕНЕ МЕСЕЧНЕ, ОДНОСНО ПОЛУМЕСЕЧНЕ ПРЕТПЛАТНЕ КАРТЕ У ГРАДСКОМ, ПРИГРАДСКОМ, ОДНОСНО МЕЂУГРАДСКОМ САОБРАЋАЈУ, КОЈА ОБУХВАТА ДАНЕ КАДА ЈЕ ДОЛАЗИО НА ПОСАО ИЛИ ПРАВО НА НАКНАДУ ТРОШКОВА ПРЕВОЗА У ВИСИНИ ЦЕНЕ ДНЕВНИХ КАРТА ЗА ДАНЕ КАДА ЈЕ ДОЛАЗИО НА ПОСАО, У ЗАВИСНОСТИ ОД ТОГА ШТА ЈЕ ПОВОЉНИЈЕ ЗА ПОСЛОДАВЦА.**

**НАКНАДА ТРОШКОВА ПРЕВОЗА ИСПЛАЋУЈЕ СЕ НАЈКАСНИЈЕ ДО ДЕСЕТОГ У МЕСЕЦУ ЗА ПРЕТХОДНИ МЕСЕЦ.**

(2) Изузетно, ако није установљен систем месечне претплатне карте, послодавац може да надокнади трошкове превоза запосленом према цени превозне карте у случају да је организован јавни превоз до места рада, односно према сличној најближој релацији у случају да није организован јавни превоз до места рада или на други начин у складу са одлуком послодавца, а све у складу са средствима обезбеђеним за ове намене и водећи рачуна о принципу економичности располагања финансијским средствима.

## **Члан**

Овај колективни уговор ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.