



Број: 213/2023

Београд 22.08.2023. године

**ГРАДОНАЧЕЛНИКУ / НАЧЕЛНИКУ ГРАДСКЕ УПРАВЕ  
ПРЕДСЕДНИКУ ОПШТИНЕ / НАЧЕЛНИКУ ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ  
ОРГАНИЗАЦИЈИ СИНДИКАТА/ПРЕДСЕДНИКУ**

Поштовани,

Како је министар финансија дана 05. јула 2023. године донео Упутство за припрему Одлуке о буџету локалне власти за 2024. годину и пројекција за 2025. и 2026. годину, обраћамо Вам се ради благовремене припреме Одлука о буџету градова и општина за 2024. годину и планирања финансијских средстава у буџетима неопходних за остваривање права запослених у јединицама локалне самоуправе у складу са Посебним колективним уговором за запослене у јединицама локалне самоуправе („Сл. Гласник РС“, број 38/2019, 55/2020, 51/2022 и 44/2023 – у даљем тексту ПКУ) .

У Одлукама о буџету јединице локалне самоуправе морају се планирати средства за исплату:

- накнада трошкова за долазак и одлазак са рада за сваког запосленог у висини цене месечне претплатне карте укључујући и перонску карту уколико је иста услов за коришћење превоза у складу са чланом 44. ПКУ;
- отпремнине за запослене који остварују право у 2024. години у складу са чланом 46 и 47. ПКУ;
- накнаду трошкова службеног пута у земљи и иностранству у складу са чланом 48. ПКУ;
- поклоне деци запослених до 15 година живота за Нову годину у складу са чланом 49. ПКУ;
- јубиларних награда за сва лица која то право остварују у 2024. години у складу са чланом 50. ПКУ;
- солидарне помоћи запосленима, у складу са чланом 51. ПКУ и то за случајеве:
  - 1) дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог,
  - 2) набавке медицинско техничких помагала запосленог или члана његове уже породице,
  - 3) здравствене рехабилитације запосленог,
  - 4) настанка теже инвалидности запосленог,
  - 5) набавке лекова за запосленог или члана уже породице,
  - 6) помоћ породици за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице,
  - 7) месечну стипендију током редовног школовања за децу запосленог чија је смрт наступила као последица повреде на раду или професионалног обољења - до висине месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем

објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а уколико деца бораве у предшколској установи послодавац је дужан да надокнади трошкове боравка у предшколској установи,

8) помоћ због уништења или оштећења имовине, елементарних и других ванредних догађаја - до висине неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана,

9) рођења детета запосленог - у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике,

10) помоћ запосленој за вантелесну оплодњу - највише до три просечне месечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а на основу уредне документације у складу са чланом 51. ПКУ;

- накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти запосленог и у случају члана уже породице запосленог у складу са чланом 52 и 53. ПКУ;

- средства синдикату на име превенције радне инвалидности и рекреативни одмор запослених уколико је потписан појединачан колективни уговор са послодавцем.

Имајући у виду забрињавајуће лош материјални положај запослених у јединицама локалне самоуправе, као и свеукупну тешку економску ситуацију молимо Вас да уложите додатни напор да се обезбеде наведена средства, као и да се омогући несметани континуитет рада запослених у локалним самоуправама.

Срдачан поздрав,

