



Број:175

Београд, 16.07.2024. године

**ГРАДОНАЧЕЛНИКУ / НАЧЕЛНИКУ ГРАДСКЕ УПРАВЕ
ПРЕДСЕДНИКУ ОПШТИНЕ / НАЧЕЛНИКУ ОПШТИНСКЕ УПРАВЕ
ОРГАНИЗАЦИЈИ СИНДИКАТА / ПРЕДСЕДНИКУ**

Поштовани,

Како је министар финансија дана 05. јула 2024. године донео Упутство за припрему Одлуке о буџету локалне власти за 2025. годину и пројекција за 2026. и 2027. годину, обраћамо Вам се ради благовремене припреме Одлука о буџету градова и општина за 2025. годину и планирања финансијских средстава у буџетима неопходних за остваривање права запослених у јединицама локалне самоуправе у складу са Посебним колективним уговором за запослене у јединицама локалне самоуправе („Сл. Гласник РС“, број 38/2019, 55/2020, 51/2022 и 44/2023 – у даљем тексту ПКУ) .

У Одлукама о буџету јединице локалне самоуправе морају се планирати средства за исплату:

- 1) накнада трошкова за долазак и одлазак са рада за сваког запосленог у висини цене месечне претплатне карте укључујући и перонску карту уколико је иста услов за коришћење превоза у складу са чланом 44. ПКУ;
- 2) отпремнине за запослене који остварују право у 2025. години у складу са чланом 46 и 47. ПКУ;
- 3) накнаду трошкова службеног пута у земљи и иностранству у складу са чланом 48. ПКУ;
- 4) поклоне деци запослених до 15 година живота за Нову годину у складу са чланом 49. ПКУ;
- 5) јубиларних награда за сва лица која то право остварују у 2025. години у складу са чланом 50. ПКУ;
- 6) солидарне помоћи запосленима, у складу са чланом 51. ПКУ и то за случајеве:
 - дуже или теже болести запосленог или члана његове уже породице или теже повреде запосленог,
 - набавке медицинско техничких помагала запосленог или члана његове уже породице,
 - здравствене рехабилитације запосленог,
 - настанка теже инвалидности запосленог,
 - набавке лекова за запосленог или члана уже породице,
 - помоћ породици за случај смрти запосленог и запосленом за случај смрти члана уже породице,

- месечну стипендију током редовног школовања за децу запосленог чија је смрт наступила као последица повреде на раду или професионалног обољења - до висине месечне просечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а уколико деца бораве у предшколској установи послодавац је дужан да надокнади трошкове боравка у предшколској установи,

- помоћ због уништења или оштећења имовине, елементарних и других ванредних догађаја - до висине неопорезивог износа који је предвиђен законом којим се уређује порез на доходак грађана,

- рођења детета запосленог - у висини просечне месечне зараде без пореза и доприноса у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике,

- помоћ запосленој за вантелесну оплодњу - највише до три просечне месечне зараде у Републици Србији према последњем објављеном податку органа надлежног за послове статистике, а на основу уредне документације у складу са чланом 51. ПКУ;

7) накнаду трошкова погребних услуга у случају смрти запосленог и у случају члана уже породице запосленог у складу са чланом 52 и 53. ПКУ;

8) средства синдикату на име превенције радне инвалидности и рекреативни одмор запослених уколико је потписан појединачан колективни уговор са послодавцем.

Имајући у виду забрињавајуће лош материјални положај запослених у јединицама локалне самоуправе, као и свеукупну тешку економску ситуацију молимо Вас да уложите додатни напор да се обезбеде наведена средства, као и да се омогући несметани континуитет рада запослених у локалним самоуправама.

Срдачан поздрав,



ПРЕДСЕДНИК

Слађан Бобић